

BERITA ACARA HASIL REVIU RENSTRA DAN IKU BPKAD KABUPATEN KAMPAR TAHUN 2019

Nomor : 0900/SET/BPKAD/2019/

Pada hari ini Selasa, Tanggal 4 Bulan Agustus Tahun 2019, kami Tim SAKIP BPKAD yang dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Kepala BPKAD Kabupaten Kampar Nomor: Kpts.900/BPKAD-Set/2017/2778, telah melaksanakan Reviu Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) BPKAD Kabupaten Kampar, dengan rincian hasil sebagai berikut:

I. VISI

a. Uraian Visi Sebelum dan setelah Reviu

VISI
Terwujudnya Kabupaten Kampar sebagai wilayah Industri dan Pertanian yang Maju dengan Masyarakat yang Religius, Beradat, Berbudaya dan Sejahtera

b. Dokumen Tim Reviu/ Narasumber tentang Visi

Visi mengikuti visi Pemerintah Kabupaten Kampar

c. Uraian Visi Setelah Reviu

VISI (Setelah Reviu)
Visi mengikuti visi Pemerintah Kabupaten Kampar yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Kampar Tahun 2017-2022, yaitu: Terwujudnya Kabupaten Kampar sebagai wilayah Industri dan Pertanian yang Maju dengan Masyarakat yang Religius, Beradat, Berbudaya dan Sejahtera

II. MISI

a. Uraian Misi Sebelum Reviu

VISI	MISI
Terwujudnya Kabupaten Kampar sebagai wilayah Industri dan Pertanian yang Maju dengan Masyarakat yang Religius, Beradat, Berbudaya dan Sejahtera	Menyiapkan dan meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Handal dan Profesional serta memiliki kompetensi tinggi, religious, beriman dan bertaqwa.

b. Dokumen Tim Reviu/Narasumber tentang Misi

MISI
Misi OPD mengikuti Misi Pemerintah Kabupaten Kampar

c. Perubahan Misi Sebelum dan Setelah Reviu

MISI (sebelum reviu)
1. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)
2. Mengembangkan pertanian yang modern dan meningkatkan kualitas lingkungan hidup
3. Membangun infrastruktur kabupaten Kampar yang berkualitas dan proporsional
4. Mencapai iklim usaha yang kondusif
5. Mengembangkan kawasan pariwisata dan industry pengelolaan yang maju

6. Memperkuat citra Kampar sebagai serambi mekkah riau yang religius, beradat, dan berbudaya

Catatan: yang terkait dengan BPKAD adalah Misi Ke-I

III. TUJUAN

a. Uraian Tujuan Sebelum Reviu

MISI	TUJUAN
1. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)	Meningkatkan kualitas dan profesionalime sumber daya aparatur
	Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai secara kualitas dan kuantitas sehingga mendukung kelancaran pelaksanaan tugas
	Meningkatnya kualitas penganggaran sesuai dengan dokumen perencanaan, standar satuan harga, analisa standar belanja, dan standar pelayanan
	Terwujudnya penatausahaan keuangan dn aset daerah sesuai peraturan perundangan yang berlaku

b. Dokumen Tim Reviu/Narasumber tentang Tujuan

1. Tujuan pada Renstra belum berorientasi pada hasil masih merupakan proses
2. Indikator masing-masing tujuan belum ada
3. Untuk tujuan disamping adanya indicator tujuan juga harus target dari tujuan itu sendiri
4. Tujuan kedua, ketiga, dan keempat kurang relevan dengan tupoksi BPKAD, tidak menjadi kewajiban BPKAD untuk mewujudkannya
5. Tujuan harus direvisi agar lebih relevan terhadap tupoksi BPKAD Kabupaten Kampar

c. Uraian Tujuan Setelah Reviu

TUJUAN (sebelum reviu)	TUJUAN (setelah reviu)
Meningkatkan kualitas dan profesionalime sumber daya aparatur.	Meningkatkan kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kampar Untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan ini dapat diukur dengan indikator : Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan indikator: skor perencanaan kinerja dalam SAKIP ≥ 40

IV. SASARAN

a. Uraian Sasaran Sebelum Reviu

TUJUAN	SASARAN
1. Meningkatkan kualitas dan Profesionalisme sumber daya aparatur	Meningkatnya kualitas, profesionalisme, wawasan dan keterampilan dalam pelaksanaan tupoksi sesuai tuntutan peraturan perundangan yang berlaku
2. Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai secara kualitas dan kuantitas sehingga mendukung kelancaran pelaksanaan tugas	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana untuk mendukung administrasi kantor dan pelayanan umum
3. Meningkatkan kualitas penganggaran sesuai dengan dokumen perencanaan, standar satuan harga, analisa standar belanja dan standar pelayanan	Tersusunnya rencana keuangan tahunan Pemerintah Daerah
	Tersusunnya anggaran berbasis kinerja
4. terwujudnya penatausahaan keuangan dan aset daerah sesuai peraturan perundangan yang berlaku	Terlaksananya penatusahaan keuangan sesuai peraturan perundangan
	Terlaksananya penatausahaan aset sesuai peraturan perundangan
	Terlaksananya pemanfaatan aset
	Terlaksananya pengamanan dan penanganan sengketa aset
5. terwujudnya laporan keuangan dan pertanggungjawaban keuangan daerah yang akuntabel dan profesional	Tersedianya laporan keuangan daerah yang relevan, andal, dapat dibandingkan dan dapat dipahami

b. Dokumen Tim Reviu/ Narasumber tentang Sasaran

1. Sasaran cukup memuat sasaran strategis OPD saja, untuk pengelolaan administrasi perkantoran tidak usah dijadikan sasaran strategis

2. Kata meningkatnya dalam sasaran kedua kurang relevan untuk digunakan. Karena kualitas sarana dan prasarana tidak dapat ditingkatkan, karena adanya penyusutan
3. Sasaran pertama sama dengan tujuan bahwa kualitas dan profesionalisme aparatur tidak menjadi tupoksi BPKAD.

c. Uraian Sasaran Sebelum dan Setelah Reviu

SASARAN (sebelum reviu)	SASARAN (setelah reviu)
Meningkatnya kualitas, profesionalisme, wawasan dan keterampilan dalam pelaksanaan tupoksi sesuai tuntutan peraturan perundangan yang berlaku	Meningkatnya pengelolaan perencanaan penganggaran daerah
Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana untuk mendukung administrasi kantor dan pelayanan umum	Meningkatnya pelayananpenatausahaan pengelolaan keuangan
Tersusunnya rencana keuangan tahunan Pemerintah Daerah	Meningkatnya kualitas pelaporan pertanggungjawaban sesuai SAP
Tersusunnya anggaran berbasis kinerja	Meningkatnya tertib pengelolaan aset daerah
Terlaksananya penatusahaan keuangan sesuai peraturan perundangan	-
Terlaksananya pemanfaatan aset	
Terlaksananya pengamanan dan penanganan sengketa aset	
Tersedianya laporan keuangan daerah yang relevan, andal dapat dibandingkan dan dapat dipahami	

V. **INDIKATOR KINERJA SASARAN**

a. **Uraian Indikator Kinerja Sasaran Sebelum Reviu**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA
1. Meningkatnya kualitas, profesionalisme, wawasan dan keterampilan dalam pelaksanaan tupoksi sesuai tuntutan peraturan perundangan yang berlaku	Jumlah pegawai yang mengikuti bimtek, diklat dan pelatihan lainnya
2. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana untuk mendukung administrasi kantor dan pelayanan umum	Porsentase peningkatan kualitas sarana dan prasarana kantor secara sfektif dan efisien

SASARAN	INDIKATOR KINERJA
3. Tersusunnya rencana keuangan tahunan Pemerintah Daerah	Perda APBD tepat waktu
4. Tersusunnya anggaran berbasis kinerja	Perbub APBD tepat waktu
5. Terlaksananya penatusahaan keuangan sesuai peraturan perundangan	Akurasi data kas daerah
6. Terlaksananya pemanfaatan aset	LPP APBD tepat waktu
7. Terlaksananya pengamanan dan penanganan sengketa aset	Opini BPK terhadap laporan keuangan daerah
8. Tersedianya laporan keuangan daerah yang relevan, andal dapat dibandingkan dan dapat dipahami	Data barang milik daerah yang diverifikasi dan divalidasi

	Jumlah data tanah, bangunan/gedung dan kendaraan dinas daerah
	Jumlah data aset yang dihapus
	Jumlah data aset yang di lelang

b. Dokumen Tim Reviu/Narasumber tentang Indikator Kinerja

1.	Seiring dengan adanya sasaran yang dinilai kurang tepat, untuk indikator kinerja pun harus diubah mengikuti sasarannya
2.	Persentase aparatur yang mengikuti diklat/bintek/sosialisasi tidak dapat dijadikan ukuran meningkatnya kualitas dan profesionalisme aparatur
3.	Indikator untuk sasaran harus menunjukkan kuantitas atau jumlah koordinasi yang dilaksanakan, dan tidak bisa dijadikan tolok ukur pencapaian sasaran

c. Uraian Indikator Kinerja Sasaran Sebelum dan Setelah Reviu

INDIKATOR KINERJA (sebelum reviu)	INDIKATOR KINERJA (setelah reviu)
Persentase peningkatan kualitas sarana dan prasarana kantor secara efektif dan efisien	- Persentase kesesuaian kegiatan dengan perencanaan
Akurasi data Kas daerah	- Persentase deviasi penyerapan keuangan sesuai target - Persentase pertanggungjawaban APBD tepat waktu

	- Persentase data aset yang tepat waktu
--	---

a. Dokumen Tim Reviu/Narasumber tentang IKU

1. Sasaran dalam IKU yang bukan merupakan core bussiness BPKAD yaitu meningkatnya koordinasi dan kerjasama antar sektoral dan antar daerah, serta meningkatnya kualitas dan profesionalisme aparat perencanaan

c. Uraian IKU Sebelum dan Setelah Reviu

IKU (sebelum reviu)	IKU (setelah reviu)
<ul style="list-style-type: none"> - APBD/APBDP tepat waktu - LPP APBD tepat waktu 	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase kesesuaian kegiatan dengan perencanaan - Persentase pertanggungjawaban APBD tepat waktu - Persentase deviasi penyerapan keuangan sesuai target - Persentase kesesuaian kegiatan dengan perencanaan

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPKAD Kabupaten Kampar
Tahun 2017 - 2022

NO	TUJUAN	TARGET	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA					
						2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah	100%	Opini laporan Keuangan Pemerintah Daerah	Meningkatnya pengelolaan perencanaan penganggaran daerah	Jumlah Ranperda APBD/P-APBD tepat waktu	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set
					Jumlah Ranperbup APBD/P-APBD tepat waktu	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set	80 Set
				Meningkatnya pelayanan penatausahaan pengelolaan keuangan	Persentase layanan SP2D dan SKPP yang diselesaikan sesuai dengan SOP	95%	95%	95%	95%	95%	95%
				Meningkatnya kualitas pelaporan Pertanggungjawaban sesuai SAP	Persentase SKPD/PPKD menyampaikan laporan pertanggungjawaban APBD tepat waktu	95%	95%	95%	95%	95%	95%
					Presentase Audit BPK	95%	91%	95%	95%	95%	95%
				Meningkatnya tertib pengelolaan aset daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang terinput sampai selesai pada SIPKD BMD	85%	90 %	95%	95%	95%	95%
					Presentase SDM yang memiliki kompetensi dalam mengelola Barang Milik Daerah	85%	90 %	95%	95%	95%	95%

<p>Mengetahui :</p> <p>Kepala BPKAD Kabupaten Kampar,</p> <p>EDWARD, SE, MM</p> <p>NIP. 19740326 200003 1 003</p>	<p>Bangkinang, September 2019</p> <p>Tim SAKIP Reviu SAKIP dan IKU BPKAD Kabupaten Kampar</p>	
	1. Ketua Tim	HERMANTO, SE
	2. Anggota	YANDRIANTO, M.IP
	3. Anggota	YURA DASWIN, S.Sos.MM